

# La Carovana della Prevenzione fa tappa a Pomezia.

**Sabato 24 luglio in Piazza  
Indipendenza**

La Carovana della Prevenzione fa tappa a Pomezia. Sabato 24 luglio l'Unità Mobile di prevenzione senologica dell'associazione non profit Komen Italia sarà a Piazza Indipendenza per offrire esami clinico-strumentali gratuiti per la diagnosi precoce dei tumori del seno. L'iniziativa è rivolta alle donne di Pomezia di età compresa tra i 40 e i 49 anni (1981-1972) e oltre i 74 anni (nate 1947), che non sono quindi inserite nelle liste di Screening della Regione Lazio. Sono escluse le donne in stato di gravidanza o in allattamento. Per accedere all'esame mammografico devono essere trascorsi **almeno 12 mesi** dall'ultima mammografia.

# CAROVANA DELLA PREVENZIONE

PROGRAMMA NAZIONALE ITINERANTE  
DI PROMOZIONE DELLA SALUTE FEMMINILE



**POMEZIA**  
**24 LUGLIO 2021**

Piazza Indipendenza  
Dalle 9.30 alle 16.30



*Iniziativa rivolta a donne non inserite nelle liste di Screening della Regione Lazio*

Visite ed esami diagnostici per la prevenzione dei **tumori del seno**

#### PER INFO

Tel. 06 91146238

dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.00  
e martedì e giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 18.00

#### PER PRENOTAZIONI

<https://www.komen.it/carovana-della-prevenzione-Pomezia/>

CON IL PATROCINIO



CITTÀ DI POMEZIA

Comune di Pomezia

CON IL SUPPORTO DI

Mobility Partner

**Hertz**

Fornitore Ufficiale

**Pete**



Programma realizzato nel pieno rispetto delle vigenti  
normative di contrasto alla diffusione del Covid-19

    @komentalia

L'Unità Mobile, donata dalla Città metropolitana di Roma Capitale, opererà con personale sanitario specializzato della Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS. Obbligatoria la prenotazione al link: <https://www.komen.it/carovana-della-prevenzione-Pomezia/>

PER INFO

Tel. 06 91146238

dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.00

e martedì e giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 18.00

COMUNICATO STAMPA

---

**Sabato 25 Marzo:  
Preventivamente in tour**



Altra tappa altro quartiere questa volta **Preventivamente in tour** si ferma presso il quartiere **Il Querceto – Colli di Enea**. Screening glicemia e ictus, sicurezza stradale e laboratorio creativo.

Ti aspettiamo sabato dalle 9:00 alle 12:00 in via Anchise presso il Centro Commerciale Colli di Enea.

Scarica il volantino cliccando [QUI](#)

Vi Aspettiamo!

---

## Comune di Pomezia, il codice di comportamento dei dipendenti

Il **Comune di Pomezia**, secondo quanto è previsto dalla **legge 190 del 2012 sulla prevenzione della corruzione**, si è dotato del codice di comportamento dei dipendenti, in conformità alle prescrizioni del **decreto del presidente della Repubblica n. 62 del 2013**. Il codice può apparire come l'affermazione di principi di carattere generale, quali la diligenza, la correttezza e l'imparzialità, ma invece, rappresenta la fissazione degli obblighi di comportamento richiesti a tutti i

dipendenti dell'ente, la cui violazione comporta illecito disciplinare.

Le prescrizioni riguardano ambiti che rivestono particolare importanza per la tutela dell'immagine dell'amministrazione e hanno lo scopo di promuovere comportamenti coerenti con le esigenze di rispettabilità e decoro che ogni dipendente deve assicurare.

In particolare, ciascun dipendente è soggetto ai seguenti obblighi:

- a) l'obbligo di servire il pubblico interesse e di agire esclusivamente con tale finalità;*
- b) l'obbligo di coniugare l'efficienza dell'azione amministrativa con la economicità della stessa ed il contenimento dei costi, utilizzando la diligenza del buon padre di famiglia;*
- c) l'obbligo di garantire la parità di trattamento dei destinatari dell'azione amministrativa e dunque l'imparzialità e l'immagine dell'imparzialità;*
- d) l'obbligo di garantire la massima collaborazione con altre Pubbliche Amministrazioni;*
- e) l'obbligo di garantire la correttezza, l'imparzialità e la lealtà nel comportamento verso i colleghi, i collaboratori e i destinatari dell'azione amministrativa.*

Nei rapporti con il pubblico, inoltre sono previsti ulteriori obblighi quali:

- a) l'obbligo di identificazione;*
- b) l'obbligo di cortesia e precisione;*
- c) l'obbligo di fornire spiegazioni;*
- d) l'obbligo di rispetto degli standard di qualità.*

Il Codice prevede il divieto di ricevere regali e consente una deroga solo in occasione delle ricorrenze, ma all'interno di un "modico valore" che non deve superare 99 Euro.

Ma soprattutto, è di particolare rilievo l'introduzione dell'astensione in caso di **conflitto di interesse**, sia attuale, sia potenziale.

Nel primo caso il dipendente ha l'obbligo di comunicare al proprio Dirigente l'esistenza di rapporti economici (retributivi o che comunque comportino benefici economici di altra natura) intrattenuti nei tre anni precedenti l'assegnazione all'Ufficio, con soggetti privati che abbiano interessi in attività o in decisioni dell'ufficio medesimo, limitatamente alle pratiche affidate al dipendente. Nel secondo caso il dipendente ha l'obbligo di astenersi dal prendere decisioni o da svolgere attività in presenza di interessi personali o di familiari.

Il codice di comportamento, così come il sistema di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa sono strumenti che hanno lo scopo di rendere "aperta" l'amministrazione, ma risultano funzionali solo a condizione che vi sia un corrispondente interesse da parte dei cittadini a osservare le modalità di azione della macchina amministrativa e rilevarne le eventuali deviazioni.